

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL

28 NOVEMBRE 2024

OGGETTO: RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI
UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI ED ELEVAZIONE INDENNITA'.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 28 novembre 2024
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Ripartizione fondi contrattuali, elevazione indennità	Anno 2024 e seguenti

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione– Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato
Dott. Marco Fusco – Direttore di Direzione Medica di Ospedale	Firmato
Dott.ssa Paola Anello - Direttore di Direzione Medica di Ospedale	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANAAO ASSOMED: Dott. Antonio Balsarin	Firmato
FASSID: Dott. Altin Stafa, Dott. Sergio Cassella	Firmato
FP CGIL MEDICI: Dott.ssa Sara Tommasin	Firmato
FVM: Dott. Jacopo Beltrame, Dott. Alberto Ravagnin	Firmato
AAROI-EMAC: Dott. Guido Dall'Acqua	Firmato
CIMO: Dott. Michele Schiano Di Visconte	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'accordo in oggetto è relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 e 73 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 (di seguito il "CCNL") ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) del CCNL, e altresì relativo alla elevazione di indennità ai sensi degli art. 9 comma 5 lettere e) e f) e art. 77 comma 2 del CCNL.

Art. 1 – MODALITA' DI UTILIZZO DI RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI EX ART. 72 CCNL: Le parti concordano di destinare una quota massima delle risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 di

cui all'art. 72 del CCNL di Euro 961.000,00 (novecentosessantunomila/00) al fine di elevare i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile degli incarichi presenti in azienda secondo il seguente prospetto:

	INCREMENTO EURO	INCREMENTO %
incarichi alta specializzazione	850,00	14%
incarichi altissima a 2	850,00	14%
incarichi altissima a1	900,00	14%
incarichi lettera c) + 15 anni	750,00	14%
incarichi lettera c) 5/15	500,00	14%
incarichi lettera d)	1.000,00	100%

Art. 2 - MODALITA' DI UTILIZZO DI RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 73 CCNL:

Le parti, premesso quanto previsto dall'Allegato A Lett. j) della DGR Veneto n. 280/2024 in relazione ad eventuali risorse ex art. 1 comma 293 Legge 234/2021 e s.m.i. ancora disponibili a consuntivo (ossia che debbano essere impiegate fino al completo utilizzo per incrementare la specifica indennità di Pronto Soccorso proporzionalmente alle ore effettuata dal singolo dirigente), concordano di:

- confermare anche per il 2024, e per gli anni seguenti fatta salva ulteriore diversa contrattazione integrativa, la destinazione di Euro 200.000 (duecentomila/00) ai fini delle integrazioni della indennità di pronta disponibilità in base alla frequenza di chiamata di cui al vigente contratto integrativo aziendale per l'area sanità del 20/10/2023, art. 1;
- destinare una quota massima delle risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 di cui all'art. 73 del CCNL di Euro 451.896,24 (quattrocentocinquantunomilaottocentonovantasei/24) al fine di incrementare i valori delle indennità elevabili mediante contrattazione collettiva integrativa, secondo quanto stabilito dall'art. 3 che segue.

Art. 3 - ELEVAZIONE DI INDENNITÀ: Le parti concordano di:

- 1) elevare l'indennità oraria di pronta disponibilità di cui all'art. 30 comma 7 CCNL a Euro 3,67 (tre/67) lorde, ferma restando l'integrazione degli ulteriori Euro 17 (diciassette) per turno di 12 ore di pronta disponibilità di cui all'art. 1 comma 1 del già citato contratto integrativo aziendale per l'area sanità del 20/10/2023 - pertanto fino al nuovo valore complessivo di Euro 61 (sessantuno) per turno di 12 ore di pronta disponibilità per i casi ivi disciplinati - ;
- 2) elevare l'indennità di lavoro notturno di cui all'art. 77 comma 1 CCNL a Euro 8,22 (otto/22) lordi per ogni ora di servizio prestato tra le ore 22 e le ore 6;
- 3) elevare l'indennità per il servizio prestato in giorno festivo di cui all'art. 77 comma 2 CCNL a Euro 7,65 (sette/65) lordi per ogni ora di servizio prestato.

Art. 4 - NORME FINALI E DI RINVIO: Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

La finalità dell'accordo è quella di incrementare l'utilizzo dei fondi contrattuali ex art. 72 e 73 CCNL secondo la loro destinazione, riducendone i residui generati a consuntivo, aumentando altresì la retribuzione di posizione parte variabile degli incarichi dirigenziali professionali e le indennità di lavoro notturno, di lavoro festivo e di pronta disponibilità del personale dirigenziale inquadrato nell'Area Sanità; riguardo l'indennità di pronta disponibilità viene altresì confermato, e stabilizzato nel finanziamento, il contratto integrativo aziendale per l'Area Sanità del 20/10/2023 volto a compensare il disagio dei dirigenti chiamati in servizio durante i turni di pronta disponibilità.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Il fondo provvisorio per la retribuzione degli incarichi Area della Sanità per l'anno 2024 ammonta a euro 28.377.346,71. In proiezione fino a fine anno la spesa al mese di settembre ammonta a euro 26.783.983,77 generando un residuo di euro **1.593.362,94**.

Considerato l'obiettivo regionale E.3.S.3, il cui indicatore attesta che il valore dei residui della dirigenza anno 2024 sia inferiore al valore registrato nel 2023, l'azienda con il presente accordo intende soddisfare tale obiettivo proponendo un aumento della variabile aziendale per gli incarichi professionali stimando nella proiezione un costo di euro 961.000,00 così determinato:

		fissa da ccnl	valore attuale	incremento	totale fissa + variabile	perc	maggior costo
incarichi alta specializzazione	235	6.695,00	6.000,00	850,00	13.545,00	14%	199.750,00
incarichi altissima a 2	48	11.330,00	6.000,00	850,00	18.180,00	14%	40.800,00
incarichi altissima a1	8	12.875,00	6.500,00	900,00	20.275,00	14%	7.200,00
							247.750,00
lettera c) + 15 anni	163	5.665,00	5.500,00	750,00	11.915,00	14%	122.250,00
lettera c) 5/15	248	5.665,00	3.500,00	500,00	9.665,00	14%	124.000,00
							246.250,00
lettera d)	467	1.620,00	1.000,00	1.000,00	3.620,00	100%	467.000,00
dipendenti interessati	1169						961.000,00

Il fondo provvisorio per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 ammonta a euro 6.787.570,33. In proiezione fino a fine anno la spesa al mese di settembre ammonta a euro 5.544.813,38 generando un residuo di euro 1.242.756,95.

Considerato l'obiettivo regionale E.3.S.3, il cui indicatore attesta che il valore dei residui della dirigenza anno 2024 sia inferiore al valore registrato nel 2023, l'azienda con il presente accordo intende soddisfare tale obiettivo proponendo la maggiorazione dell'indennità di reperibilità da euro 35 a euro 44, di elevare l'indennità di servizio festivo e notturno tre volte il valore da C.C.N.L. e di mantenere la quota di integrazione per chiamate in reperibilità.

Tali incrementi proiettano una maggior spesa sul fondo per euro 631.756,85.

- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I suddetti fondi sono stati contabilizzati, in sede di bilancio di previsione, negli appositi conti di conto economico:

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Acq-Utilizzato	Importo Assegnato	Budget	Business Unit	Centro Ordinato
24-DMVI	Competenze + oneri Dirigenza Medica Veterinaria T. IND.	17.185.987,54	107.814.012,46	125.000.000,00	BDG_FIN	SAN	EBA21200CT008
24-DMVD	Competenze + oneri Dirigenza Medica Veterinaria T.DET.	868.194,39	4.686.953,49	5.555.147,88	BDG_FIN	SAN	EBA21300CT008
24-DNMI	Competenze + oneri Dirigenza non Medica T.IND.	1.328.527,26	12.321.472,74	13.650.000,00	BDG_FIN	SAN	EBA21600CT008
24-DNMD	Competenze + oneri Dirigenza non Medica T.DET.	1.232.619,28	767.380,72	2.000.000,00	BDG_FIN	SAN	EBA21700CT008
24-IRAP	IRAP Personale dipendente ruolo stipendi	7.068.003,65	21.931.996,35	29.000.000,00	BDG_FIN	SAN	EYA00200CT008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 5, del CCNL 23 gennaio 2024.

Treviso, 9 dicembre 2024

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

